

Trame narrative de restitution

PORTEUR·SE Thomas Leroy

PROJET Services digitaux B2B pour PME agenaises (marketing digital & business development) — statut envisagé : micro-entrepreneur ou portage salarial

LOCALISATION Agen, Lot-et-Garonne, Nouvelle-Aquitaine

STRUCTURE D'ACCOMPAGNEMENT ET RÉFÉRENT Non renseigné dans les livrables sources (à compléter si connu avant la séance)

LANGUE ET POSTURE Français · tutoiement (registre cohérent avec le profil génération Y du porteur et les verbatims recueillis)

DURÉE DE SÉANCE 30 minutes

Rappel de posture

Ce document restitue exclusivement ce que Thomas a exprimé lors du questionnaire et des clarifications — rien n'est interprété, rien n'est hiérarchisé à sa place. Les peurs qu'il a nommées (l'échec financier, le jugement des pairs, l'illégitimité géographique), les ambivalences (autonomie revendiquée / aide parentale acceptée) et les tensions (sécurité vs ambition, légitimité vs innovation) sont de la matière de travail pour la séance, pas des problèmes à résoudre aujourd'hui. Je ne suis pas là pour rassurer, trancher ou recommander : je suis là pour restituer, avec lui, une photographie fidèle de sa situation à l'instant T. Si une nuance du Docx source vient enrichir ce qui est affiché à l'écran, je la mobilise avec la même neutralité — jamais pour orienter sa réponse.

Points de vigilance transversaux

Ces fils traversent plusieurs slides du document plutôt qu'une seule ; ils se limitent à ce qui est explicitement déclaré par Thomas et n'établissent aucun lien interprétatif qu'il n'a pas lui-même formulé. Ils complètent — sans les remplacer — les points de vigilance propres à chaque slide.

1. Ancrage territorial vs attractivité des métropoles

Slides concernées — slides 3, 5, 10, 12 et 13

Thomas affirme vouloir rester à Agen mais son réseau, sa formation et les opportunités qu'il connaît sont à Bordeaux, Toulouse ou Paris ; le document lui-même signale que la question n'est pas tranchée psychologiquement.

Posture à tenir — Écouter, ne pas trancher à sa place entre rester ou partir.

2. Légitimité générationnelle face aux décideurs seniors

Slides concernées — slides 7, 8, 9 et 12

Le syndrome de l'imposteur (« qui va me faire confiance à 26 ans... ») et l'accès limité à des décideurs de 45 ans reviennent à plusieurs endroits du Docx.

Posture à tenir — Ne pas rassurer artificiellement, ne pas amplifier non plus.

3. Sécurité financière vs ambition entrepreneuriale

Slides concernées — slides 5, 7, 8 et 12

L'urgence des trois mois à venir (aide familiale limitée, fin de CDD en mars 2025) structure la quasi-totalité du document.

Posture à tenir — Accueillir l'urgence sans la dramatiser ni la minimiser.

4. Autonomie revendiquée vs dépendance parentale réelle

Slides concernées — slides 8, 10 et 12

Thomas revendique la liberté et l'indépendance tout en dépendant d'une aide parentale de trois mois et d'une négociation familiale implicite — cette ambivalence est développée en Partie 3 (slide 10) autant qu'en Profil psychologique (slide 8).

Posture à tenir — Accueillir l'ambivalence, ne pas la corriger.

5. Réseau riche mais dispersé géographiquement

Slides concernées — slides 5, 7, 9 et 12

200 contacts LinkedIn et un réseau de promotion ESC bien réel, mais éclaté (Bordeaux/Toulouse/Paris) face à un marché local agenais restreint.

Posture à tenir — Écouter, ne pas suggérer de solution de contournement à sa place.

Contrainte de durée — 30 minutes

La séance dure 30 minutes ; ce temps est distribué par défaut comme suit entre les 13 slides.

Slide	Contenu	Durée	Cumul
1	Couverture	1 min	1 min
2	Comment lire ce document	3 min	4 min
3	Profil du porteur	2 min	6 min
4	Environnement & contexte	1,5 min	7,5 min
5	Ressources disponibles	1,5 min	9 min
6	Compétences & savoir-faire	2 min	11 min
7	Contraintes & cadre d'action	3 min	14 min
8	Profil psychologique	6 min	20 min
9	Motivations & aspirations	3 min	23 min
10	Collaboration & parties prenantes	3 min	26 min
11	Tensions & questions ouvertes	2 min	28 min
12/13	En synthèse (+ à propos)	2 min	30 min

Repère de suivi en séance — à la 6^e minute, la partie factuelle commence (slide 3) ; à la 20^e minute, on bascule dans la partie sensible (slide 8) ; à la 28^e minute, on entre dans la clôture (slide 12).

Arc narratif global

Cadrage (slides 1-2) — poser la posture du document avant tout contenu : ce n'est ni un verdict, ni un diagnostic.

Factuel (slides 3-7) — profil, environnement, ressources, compétences, contraintes & cadre d'action : la matière la plus descriptive, où Thomas se reconnaît généralement sans difficulté.

Sensible (slides 8-10) — profil psychologique, motivations et aspirations, collaboration et parties prenantes : la matière la plus exposante, où la posture d'écoute prime sur l'exposé — les trois slides s'enchaînent dans un même climat d'écoute, sans rupture de ton entre elles.

Tensions (slide 11) — ce que la lecture des réponses fait ressortir, sans les trancher.

Clôture (slide 12) — synthèse et remise en main du document à Thomas, sans consigne ni recommandation.

Trame slide par slide

Cette structure suit, slide par slide, l'ordre exact du support PPTX remis en séance. Les amorces et transitions sont des suggestions de formulation, à adapter, jamais un script figé.

01 Cadrage

Slide 1 — Couverture

🕒 1 min (cumul : 1 min)

Amorce suggérée — Avant de commencer, ce document est une photographie de ta situation à l'instant T — pas un jugement, pas une case dans laquelle je vais te ranger.

Ce que le porteur voit à l'écran — Fond marine, nom du porteur, courte accroche.

Points de vigilance — Ne pas sur-vendre le document comme un diagnostic d'expert ; rester dans le registre du miroir.

Transition suggérée — Voici comment lire ce qui suit.

Slide 2 — Comment lire ce document

🕒 3 min (cumul : 4 min)

Amorce suggérée — Trois choses avant d'entrer dans le contenu : ce que ce document est, ce qu'il n'est pas, et comment on va l'utiliser ensemble.

Ce que le porteur voit à l'écran — Bandeau de cadrage + trois colonnes (Ce document est / Ce document n'est pas / Comment l'utiliser).

Points de vigilance — Insister sur « ce document n'est pas une recommandation » avant toute lecture de contenu — évite que Thomas cherche une conclusion dès la slide 3.

Transition suggérée — On commence par toi et ton contexte.

02 Factuel

Slide 3 — Profil du porteur

🕒 2 min (cumul : 6 min)

Amorce suggérée — On commence par toi : qui tu es, d'où tu pars, comment tu te définis aujourd'hui.

Ce que le porteur voit à l'écran — Contexte territorial (Agen, formation, statut envisagé) + profil culturel et codes locaux.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx détaille la langue de préférence et les codes culturels associés (usage concret des langues, contexte professionnel, consommation médiatique) — cette slide n'a plus de créneau dédié pour la langue, mais le sujet peut être abordé ici si Thomas évoque un contexte multilingue.

Ouverture possible — Est-ce que cette photo de départ te semble juste ?

Transition suggérée — Voyons maintenant l'environnement dans lequel ce projet prendrait racine.

Slide 4 — Environnement & contexte

🕒 1,5 min (cumul : 7,5 min)

Amorce suggérée — Un point rapide sur le terrain dans lequel ce projet prendrait racine.

Ce que le porteur voit à l'écran — Quatre cartes 2x2 : secteur, territoire, marché, réglementation.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx documente les spécificités sectorielles locales et les codes culturels d'affaires en détail — mobilisable seulement si Thomas pose une question précise sur son marché.

Points de vigilance — Rester factuel, ne pas dériver vers un avis sur la viabilité du secteur — cette lecture appartient aux étapes suivantes.

Transition suggérée — Voyons maintenant ce que tu as déjà en main.

Slide 5 — Ressources disponibles

🕒 1,5 min (cumul : 9 min)

Amorce suggérée — Voyons maintenant ce que tu as déjà en main, concrètement.

Ce que le porteur voit à l'écran — Quatre cartes : matérielles, humaines, immatérielles, financières.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx distingue le niveau de disponibilité de chaque ressource (mobilisable immédiatement / dormante / à développer) — utile si Thomas sous-estime une ressource dormante. Il détaille aussi les collaborateurs potentiels (Antoine, Lisa) repris en Partie 3 (slide 10).

Ouverture possible — Y a-t-il une ressource ici que tu avais oubliée ?

Transition suggérée — *Et maintenant, ce que tu sais faire.*

Slide 6 — Compétences & savoir-faire

🕒 2 min (cumul : 11 min)

Amorce suggérée — *Et maintenant, ce que tu sais faire.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Quatre colonnes de compétences + bandeau alerte sur les zones fragiles.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx signale un écart entre le niveau junior (18 mois d'expérience) et la légitimité attendue par les décideurs seniors — à restituer tel quel, sans le commenter.

Points de vigilance — Le bandeau « zone de vigilance » est en orange : à traiter avec le même soin qu'une tension, jamais comme une liste de manques.

Ouverture possible — Est-ce que cette zone de vigilance te semble juste ?

Transition suggérée — *On passe à ce qui pèse un peu plus.*

Slide 7 — Contraintes & cadre d'action

🕒 3 min (cumul : 14 min)

Amorce suggérée — *On passe à ce qui pèse un peu plus dans l'équation — tes contraintes, et ton rythme.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Quatre cartes 2x2 : contraintes internes, contraintes externes, points de vigilance, rythme & équilibre.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx documente les dynamiques temporelles bien au-delà de ce que condense la carte « Rythme & équilibre » — méthodes d'organisation existantes, saisonnalité, capacités d'adaptation au changement de rythme — mobilisable si Thomas questionne sa disponibilité réelle.

Points de vigilance — Rester factuel sur les contraintes ; les zones d'ombre proprement dites ne sont plus traitées ici mais à la slide Tensions — ne pas les anticiper prématurément.

Ouverture possible — Qu'est-ce qui, dans ces contraintes ou ce rythme, te semble le plus susceptible de bouger dans les prochains mois ?

Transition suggérée — *C'est la partie la plus personnelle du document qui arrive.*

03 Sensible

Slide 8 — Profil psychologique

🕒 6 min (cumul : 20 min)

Amorce suggérée — *C'est la partie la plus personnelle de ce document. Je vais la lire avec toi, sans la commenter — dis-moi simplement ce que ça te fait.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Citation verbatim + quatre cartes : rapport au risque et à l'incertitude, peurs identifiées, sources de motivation et d'énergie, relation à l'échec.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx est dense en citations exactes sur les peurs et le rapport à l'échec — mobilisables mot pour mot si Thomas va plus loin, jamais reformulées. Il signale aussi que la relation à l'échec reste une zone d'ombre non résolue à ce stade (question ouverte plutôt que fait établi).

Points de vigilance — Slide la plus sensible de la restitution : ne jamais commenter, minimiser ou amplifier une peur nommée. Laisser un silence après la citation affichée. Laisser Thomas réagir en premier.

Ouverture possible — Est-ce que cette citation te ressemble encore aujourd'hui ?

Transition suggérée — *Et ce qui, à l'inverse, te met en mouvement.*

Slide 9 — Motivations & aspirations

🕒 3 min (cumul : 23 min)

Amorce suggérée — *Et ce qui, à l'inverse, te met en mouvement — ce que tu cherches vraiment à travers ce projet.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Quatre cartes 2x2 : motivations explicites, désirs implicites, critères de réussite, sensation recherchée.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx détaille l'intensité relative de chaque motivation et le contexte dans lequel elle s'exprime — au-delà de la formulation condensée affichée à l'écran.

Points de vigilance — Distinguer motivation explicite (ce que Thomas formule directement) et désir implicite (ce qu'il vise sans le nommer comme tel) — ne pas fusionner les deux dans l'échange oral.

Ouverture possible — Qu'est-ce qui, dans ces motivations, te semble le plus vrai aujourd'hui ?

Transition suggérée — *Un mot sur qui t'entoure dans cette aventure.*

Slide 10 — Collaboration & parties prenantes

🕒 3 min (cumul : 26 min)

Amorce suggérée — *Un mot sur qui t'entoure dans cette aventure — et comment ton entourage la reçoit.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Quatre cartes 2x2 : dynamiques relationnelles, perception de l'entourage, négociations et accords familiaux, impact souhaité sur l'équilibre vie personnelle/professionnelle.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx précise que le soutien parental est conditionné à une recherche de CDI active en parallèle, et que le montant de l'aide (500€/mois) est borné à 3 mois — à mobiliser avec tact si Thomas les évoque de lui-même, jamais pour les faire émerger de force.

Points de vigilance — Ne jamais transformer un enjeu relationnel nommé en tension dramatisée, ni le lisser en non-sujet. Le fonctionnement actuellement en solo (peu de collaborateurs engagés en continu) n'est pas un manque à combler en séance — le restituer tel quel.

Ouverture possible — Qui, autour de toi, compte vraiment dans cette décision ?

Transition suggérée — *Voici les tensions que la lecture de tes réponses fait ressortir.*

04 Tensions

Slide 11 — Tensions & questions ouvertes

🕒 2 min (cumul : 28 min)

Amorce suggérée — *Voici les tensions que la lecture de tes réponses fait ressortir — pas pour les trancher aujourd'hui, juste pour les nommer.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Deux cartes pleine hauteur : tensions identifiées, questions stratégiques ouvertes.

Matière complémentaire issue du Docx — Le Docx explicite chaque tension en une phrase complète et détaille les questions ouvertes émergentes, ainsi que les ambivalences révélatrices (autonomie vs sécurité, innovation vs imitation) — à restituer fidèlement.

Points de vigilance — Rappeler explicitement que ces tensions ne sont pas des défauts et ne seront pas arbitrées en séance.

Ouverture possible — Laquelle de ces tensions te semble la plus urgente à clarifier ?

Transition suggérée — *Pour finir, cinq points qui résument tout ça.*

05 Clôture

Slide 12 — En synthèse (+ à propos)

🕒 2 min (cumul : 30 min)

Amorce suggérée — *Pour finir, cinq points qui résument tout ce qu'on vient de voir.*

Ce que le porteur voit à l'écran — Cinq points clés de synthèse. Le PPTX enchaîne avec une slide « À propos de ce document » distincte (slide 13), non chronométrée séparément : la refermer d'un mot suffit.

Points de vigilance — Ne pas transformer la synthèse en plan d'action : elle reste une photographie.

Ouverture possible — Est-ce que tu te reconnais dans ces cinq points ? Qu'est-ce que tu changerais ?

Transition suggérée — *Clôture : remise en main du document, sans consigne ni recommandation.*

Mémo de secours — pourquoi et comment

La trame suit le PPTX, qui suit lui-même une structure fixe en 13 slides. Le Docx source reste souvent plus riche que ce que chaque slide condense, même quand le thème a sa propre slide — les dynamiques temporelles (slide 7) et le contexte familial et social (slide 10) ont chacun leur emplacement, mais leur détail complet reste dans le Docx. Le mémo de secours comble ce qui n'a de correspondance dans aucune slide ni dans aucune matière complémentaire déjà mobilisée ailleurs dans la trame.

Thème	Contenu synthétique	Quand s'en servir
Codes culturels d'affaires	Rythmes professionnels, modalités relationnelles et processus décisionnels propres au contexte agenais (cycles longs 3-6 mois, méfiance des « parachutés »).	Question sur la manière d'aborder un prospect ou un partenaire local.
Transférabilité des compétences	Potentiel d'évolution identifié pour chaque compétence, et transférabilité vers d'autres contextes ou secteurs — plus détaillé dans le Docx que le bandeau de la slide Compétences.	Thomas questionne la solidité d'une compétence hors de son contexte actuel.
Réseau dispersé géographiquement	180 diplômés ESC Bordeaux (50% Paris, 30% région, 20% international) ; 200 contacts LinkedIn dont 70% de profils juniors dispersés.	Thomas évoque une difficulté à mobiliser son réseau localement.

Le mémo de secours se consulte avant la séance, pour se familiariser, et pendant la séance uniquement en cas de besoin. Il n'entre pas dans le minutage annoncé.

À propos de cet usage

Ce document est un outil de préparation interne au consultant. Il ne se substitue ni au livrable Word (matière de référence) ni au livrable PPTX (support montré au porteur). Il repose exclusivement sur le contenu de ces deux livrables ; il n'introduit aucune information, interprétation ou recommandation nouvelle. Les amorces et transitions suggérées sont des exemples de formulation, pas un script figé à suivre mot pour mot.